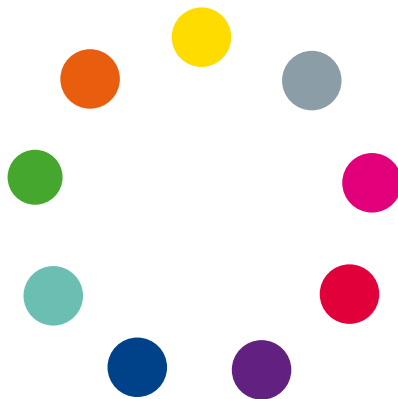


Programme de Formation Professionnelle à l'Ennéagramme



2012

Ressources Humaines - Relation d'Aide - Coaching - Management

- Seul diplôme français reconnu à l'international
- Participation active, interactions, cas pratiques
- Certification Ennéagramme en 20 jours de formation sur un an
- Diplôme de coach en 32 jours de formation



L'Ennéagramme, une nouvelle perspective de l'Homme

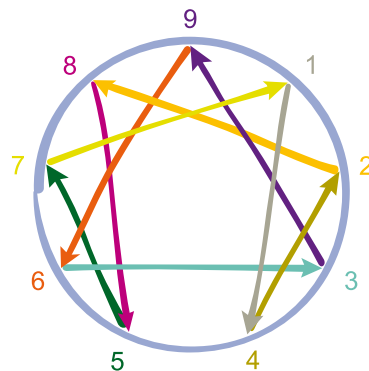
L'Ennéagramme est un système d'étude de la personnalité. Modèle dynamique, il sert d'abord à mieux se connaître et à comprendre les autres. Il repose sur neuf profils dominants, neuf façons de percevoir, de penser et d'agir sur le monde environnant. Il sert à :

Mieux se connaître :

- Clarifier sa dynamique intérieure
- Valoriser son potentiel
- Trouver des axes de développement personnel et professionnel

Mieux comprendre l'autre :

- Améliorer ses relations
- Gérer les personnalités difficiles
- Prévenir les conflits



Les valeurs de l'Ennéagramme

- Transmet de puissants repères sur la nature humaine.
- S'appuie sur une grille de lecture ancienne, que l'on retrouve dans différentes cultures.
- Propose un système cohérent, accessible à tous, qui se développe partout dans le monde.
- Nous aide à comprendre la structure de notre personnalité.
- Permet de sortir de nos automatismes et nous ouvre à de nouveaux comportements.

Les neuf profils de l'Ennéagramme nous permettent d'unifier nos différentes facettes et d'harmoniser nos relations avec les autres, tant sur un plan personnel que professionnel.

La Formation

Parcours court : 20 jours sur un an, en cinq fois quatre jours.

À la carte : par modules deux jours, à son rythme.

L'inscription à l'un des quatre premiers modules est libre et ouverte à tous.

Un certificat de Premier Cycle est délivré après les cinq premiers modules, soit dix jours de formation.

Un diplôme est attribué après vingt jours de formation.

Ce Programme de Formation Professionnelle à l'Ennéagramme comporte plusieurs originalités.

- Il est particulièrement destiné aux professionnels des ressources humaines et de l'accompagnement.
- Il favorise les échanges entre les participants, y compris entre les stages.
- Il propose des situations concrètes, et une dynamique participative et interactive.
- Il comprend un entraînement à trouver le profil dominant d'un interlocuteur.



Le CEE, Centre d'Études de l'Ennéagramme

Représente l'école d'Helen Palmer et de David Daniels en France depuis 1995.

Ce centre de formation a pour vocation de proposer un Programme de Formation Professionnelle à l'Ennéagramme, reconnu à l'international.

Ses valeurs sont l'authenticité, le respect de la personne et la liberté de chacun de participer à son rythme.

Le CEE est connu pour ses interventions dynamiques, qui supposent une participation active.

Sa mission est de rendre le système vivant et de permettre aux participants d'utiliser l'Ennéagramme tant dans leur vie personnelle que professionnelle.

Le CEE fait partie de plusieurs réseaux internationaux dont l'Association of Enneagram Teachers qui réunit 200 animateurs professionnels, répartis sur les cinq continents.



Eric Salmon

*« Croissance et transformation passent d'abord par une solide connaissance de soi.
J'ai le sentiment que l'Ennéagramme permet d'aller encore plus loin :
il permet de changer de perspective sur soi-même et sur l'autre. »*

- A animé, au fil des ans, 300 stages, pour environ 4 000 participants, dans une quinzaine de pays.
- Auteur de 4 livres dont l'ABC de l'Ennéagramme, traduit en neuf langues.
- Dirige le programme Ennéagramme, Coaching et Accompagnement.
- Certifié en Ennéagramme par Helen Palmer.
- M.B.A. en Ressources Humaines.
- 20 ans d'expérience en développement personnel.
- Intervient avec Robert Dilts sur le Leadership Conscient.
- Propose des séminaires en entreprise sur la cohésion d'équipe, la prévention des conflits, l'accompagnement du changement, notamment chez HEC Management.



Olivia Varin-Bernier

- Animatrice Ennéagramme certifiée.
- Anime ou co-anime la plupart des modules CEE.
- Supervise les entretiens du deuxième cycle.
- Propose des coachings individuels à la demande.
- Médiateur, Olivia propose également des accompagnements, dans toute problématique où la relation est en jeu.



Témoignages



Martine L. Consultante, Directeur de programme à HEC

«Je fais intervenir Eric à HEC Management depuis plusieurs années sur l'Ennéagramme. Les cadres et dirigeants ont toujours apprécié autant ses qualités d'animation que ses qualités humaines. Pour ma part, je me sens en phase avec ses valeurs : authenticité, cohérence et respect de la nature humaine.»



Alexis D. Responsable de Production

«Dans ma démarche managériale, l'Ennéagramme m'est très utile pour mieux connaître mes points forts et mes limites, ainsi que ceux de mes collaborateurs. Cet outil m'aide à progresser et à les faire progresser. Le Programme de Formation Professionnelle à l'Ennéagramme a également été un point clé de ma démarche de développement personnel.»



Patrick, Dirigeant. Dirigeant de PME

«J'ai trouvé la formation Ennéagramme CEE particulièrement pertinente en ce qu'elle m'a laissé me découvrir à mon rythme en respectant mes doutes et ma liberté de penser. Les qualités principales de cette formation CEE sont pour moi le respect de l'autre, une pédagogie efficace, dynamique et ludique.

Les valeurs ajoutées pour mon métier sont bien sûr très nombreuses : amélioration de la qualité de l'écoute et développement de la notion de respect de l'autre, clés et repères pour faire découvrir aux clients leurs propres solutions.»



Hélène M. Médiateur

«Contrairement à la plupart des formations, le CEE ne se contente pas de fournir un contenu intellectuel. Les outils mis en œuvre et l'accompagnement proposé par le CEE permettent un réel changement. Il y a clairement un avant et un après. Je recommande cette formation à tous les professionnels des ressources humaines qui souhaitent acquérir un nouvel outil percutant, tout en acceptant de se remettre en question...»



Ghislaine S. Infirmière

«L'Ennéagramme m'est utile dans ma pratique professionnelle pour aborder le patient dans le respect de son individualité, pour comprendre et accepter ses réactions. Il me permet d'améliorer la communication aussi bien avec mes collègues qu'avec mes proches. J'ai particulièrement apprécié la pédagogie du CEE, dynamique et interactive, favorisant de riches rencontres tant avec l'animateur qu'avec les autres participants.»



Calendrier 2012

M1 - M10

| Réf | Objectifs | Dates |
|---------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| M 1 | Initiation Valoriser son potentiel | samedi 7 / dimanche 8 ; mercredi 25 / jeudi 26 janvier samedi 17 / dimanche 18 mars ; mercredi 28 / jeudi 29 mars samedi 2 / dimanche 3 juin ; mercredi 27 / jeudi 28 juin samedi 1 ^{er} / dimanche 2 ; mercredi 19 / jeudi 20 septembre samedi 17 / dimanche 18 novembre |
| M 2 | Améliorer sa dynamique relationnelle | vendredi 13 / samedi 14 janvier (Bruxelles) vendredi 27 / samedi 28 janvier vendredi 30 / samedi 31 mars vendredi 29 / samedi 30 juin vendredi 21 / samedi 22 septembre |
| M 3 | Développement personnel et sous-types 1 | mercredi 14 / jeudi 15 mars samedi 5 / dimanche 6 mai dimanche 23 / lundi 24 septembre jeudi 15 / vendredi 16 novembre |
| M 4 | Résistance au changement Gestion des émotions | vendredi 16 / samedi 17 mars lundi 7 / mardi 8 mai samedi 17 / dimanche 18 novembre |
| M 5 | Développement personnel et sous-types 2 | vendredi 10 / samedi 11 février vendredi 1 ^{er} / samedi 2 juin |
| M 6 | Comment Typer 1 | mercredi 8 / jeudi 9 février mercredi 30 / jeudi 31 mai |
| Vidéos | Entretiens supervisés | Quatre à six mois |
| M 7 | Comment Typer 2 | mercredi 20 / jeudi 21 juin mercredi 28 / jeudi 29 novembre |
| M 8 | Utiliser l'outil dans sa vie professionnelle | vendredi 22 / samedi 23 juin vendredi 30 novembre / samedi 1 ^{er} décembre |
| M 9 | Développement professionnel | lundi 5 / mardi 6 mars lundi 8 / mardi 9 octobre |
| M 10 | Certification | mercredi 7 / jeudi 8 mars mercredi 10 / jeudi 11 octobre |



Premier Cycle

Engagement libre module par module jusqu'au module 5

Module 1

Initiation

Objectifs :

- Mieux se connaître et valoriser son potentiel
- Mieux comprendre les autres
- Utiliser le système dans sa vie quotidienne

Les + :

- La présentation dynamique : exercices et participation active
- La vidéo, unique en France

Module 2

La Dynamique des Relations

Objectifs :

- Utiliser l'enneagramme dans sa vie privée ou dans sa vie professionnelle
- Interactions et cas pratiques des participants
- Approfondir la connaissance des neuf profils

Les + :

- Les panels selon la tradition orale
- L'état d'esprit d'ouverture et de non jugement
- Une approche globale de la personne : le corps, les émotions, le mental

Module 3

Sous-types

Objectifs :

- Découvrir son sous-type, clé de la transformation
- Définir un plan d'action à moyen terme au niveaux personnel et professionnel
- Acquérir des exercices d'auto-observation

Les + :

- Quinze ans d'expérience sur les sous-types. Unique en France.
- Les applications concrètes, au quotidien

Module 4

Mieux gérer ses Émotions - Résistance au changement

Objectifs :

- Comprendre la prise de pouvoir de chacun des profils sur les autres
- Gérer les personnalités difficiles
- Se distancier de sa réactivité

Les + :

- Les Panels sur les émotions et les mécanismes de défense.

Module 5

Panels des Sous-types

Ceux qui souhaitent s'arrêter à la fin du premier cycle peuvent suivre ce module séparément.

Pour ceux qui comptent aller jusqu'au bout de la formation, il fait partie du forfait deuxième cycle.

Objectifs :

- Améliorer sa dynamique relationnelle grâce aux sous types
- Utiliser les sous-types pour son développement personnel

Les + :

- Les Panels des sous-types
- L'intégration corporelle des types

• **Fin du Premier Cycle** •

Certificat de 10 jours de formation



Deuxième Cycle

Engagement pour toute la suite de la formation

Applications aux Ressources Humaines et Certification

Engagement pour toute la suite de la formation, qui se fait dans l'ordre et qui comprend :
Ouvert aussi bien à ceux qui souhaitent approfondir le système qu'à ceux qui sont intéressés à l'application professionnelle.

- Le module 6 : [Comment typer I](#)

Prévoir 4 à 6 mois entre le Module 6 et le module 7 pour la réalisation de vidéos à domicile.

- Le module 7 : [Comment typer II](#)
- Le module 8 : [Utiliser l'outil dans sa vie professionnelle](#)
- Le module 9 : [Plan de développement professionnel](#)
- Le module 10 : [Certification](#)

Soit cinq modules de deux jours et six entretiens supervisés

Module 6 **Comment typer I**

- Objectifs :**
- Acquérir une technique permettant de déceler le profil dominant d'un interlocuteur
 - Travailler sa neutralité, pour éviter les projections
 - Savoir différencier les profils

- Les + :**
- La technique de l'entretien, mise au point par Helen Palmer
 - Les démonstrations pratiques

Interviews **Entretiens à domicile**

Ce module n'est pas un stage, mais la réalisation de six entretiens filmés et supervisés

- Objectifs :**
- Être capable de mener un entretien d'identification
 - Constaté où et quand les automatismes de son type apparaissent pendant l'entretien
 - Prendre en compte les commentaires des animateurs qui visionnent les vidéos

- Les + :**
- Les données concrètes et visibles qu'apportent ces entretiens
 - La transformation qu'engendre la perception de ses automatismes



Deuxième Cycle

(suite)

Module 7 **Comment typer II**

- Objectifs :**
- Partager les vécus, les questions des uns et des autres, lors des entretiens vidéo
 - Réaliser un entretien avec un candidat, en présence du groupe
 - Recevoir le feed-back constructif des participants
 - Définir sa stratégie, pour éviter les interférences de son type, lors de futurs entretiens
- Les + :**
- L'esprit d'ouverture et de non jugement, combiné à une technique efficace, sur un sujet aussi sensible que de déterminer la dominante d'un interlocuteur
 - L'utilisation pratique dans la vie professionnelle : management, relation d'aide, conseil, coaching, entretiens d'évaluation ou de recrutement

Module 8 **Utiliser l'outil dans sa vie professionnelle**

- Objectifs :**
- Apprendre à animer un panel
 - Pièges et précautions à prendre
 - Utiliser l'outil dans sa vie professionnelle
- Les + :**
- Cas pratiques personnalisés sur l'utilisation professionnelle
 - Les « recettes d'animation »

Module 9 **Plan de développement professionnel**

- Objectifs :**
- Valoriser son potentiel
 - Utiliser l'ennéagramme dans sa vie professionnelle : plan d'action I
 - Différencier les types et les sous-types
- Les + :**
- Exercices dynamiques sur l'identité
 - Applications à l'accompagnement en Ressources Humaines

Module 10 **Certification**

- Pré requis :**
- Avoir participé à tous les modules CEE
 - Avoir répondu aux dix questions de l'examen écrit remis deux mois auparavant
 - Être en cohérence avec le CEE au niveau de l'éthique et des valeurs
- Objectifs :**
- Présenter les neuf profils, dans la neutralité, sans en privilégier aucun
 - Utiliser l'ennéagramme dans sa vie professionnelle : plan d'action
- Les + :**
- Obtenir un diplôme reconnu dans le monde entier
 - Faire partie de l'association des certifiés
 - Avoir accès aux stages de supervision

• Fin du Deuxième Cycle •

Diplôme du programme de Formation Professionnelle à l'Ennéagramme
contresigné par Eric Salmon, Helen Palmer et David Daniels



Tarifs

PREMIER CYCLE :

Participation de M1 à M5

Inscription libre pour chaque module :

| | |
|-----------------------------------------------------|------------|
| • Particuliers sans facture | 270 € TTC* |
| • Consultants / professions libérales | 330 € TTC* |
| • PME (moins de 50 salariés) | 500 € TTC* |
| • Entreprises avec convention (plus de 50 salariés) | 810 € TTC* |

Réductions pour l'inscription à deux stages consécutifs :

500 € au lieu de 540 € pour un Particulier

600 € au lieu de 660 € pour les Consultants/ Professions libérales.

Réduction couples au tarif particulier

50% pour le deuxième inscrit

Réduction jeunes

- 50% pour les moins de trente ans

DEUXIÈME CYCLE :

Participation de M6 à M10, y compris les supervisions des entretiens

Inscription globale pour ces 5 modules :

| | |
|---------------------------------------|--------------|
| • Particuliers | 1 750 € TTC* |
| • Consultants / professions libérales | 2 100 € TTC* |
| • PME (moins de 50 salariés) | 4 200 € TTC* |
| • Entreprises (plus de 50 salariés) | 5 670 € TTC* |

• **Particuliers** : nous vous proposons de régler en huit ou dix versements mensuels.

• **Inscription** : vous pouvez vous inscrire en versant 90 € d'arrhes par chèque à l'ordre du CEE. Vous pouvez aussi régler l'intégralité du stage par CB (voir modalités sur le site www.cee-enneagramme.eu). Nous invitons ceux qui souhaitent des aménagements financiers à se faire connaître. Les arrhes vous sont intégralement remboursés en cas de désistement au moins 48h à l'avance. Sinon, ces arrhes peuvent être reportées à une session ultérieure, dans les douze mois suivants.

• ***Changements de tarifs éventuels** : au 1^{er} septembre de chaque année.

• **TVA** : En qualité de dispensateur de formation, nous sommes dispensés de la TVA en application de l'article 261,7-b du code général des impôts.